

Uchwała Nr 126/XXII/2004
Rady Gminy Podegrodzie
z dnia 18.06.2004 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także ich wysokość, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych.

Działając na podstawie art.30 ust.6, art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr. 118 póź. 1112 z późn.zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr. 142. póź. 1591 z późn.zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr.39, poz.455 z późn.zm.), Rada Gminy Podegrodzie uchwala co następuje :

§ 1

Przyjmuje się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych stanowiący załącznik Nr 1 do Uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Podegrodzie.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 191/XXII/2000 Rady Gminy Podegrodzie z dnia 6 października 2000 r., w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Podegrodzie.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2004 roku.

Przewodniczący

Rady Gminy Podegrodzie

Pan Paweł Samek

Załącznik do Uchwały Nr126/XXII/2004

Rady Gminy Podegrodzie z dnia 18.06.2004 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli w Gminie Podegrodzie

Rozdział I.

Postanowienia ogólne

–

§ 1.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn.zm.)
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr.39 poz.455 z późn. zm.) ,
3. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, placówkę, zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt.3,
5. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

8. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust.3 i ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela .

§ 2.

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się osoby zatrudnione na co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i połowy liczby osób zatrudnionych na $\frac{1}{2}$ etatu.
3. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na mniej niż $\frac{1}{2}$ etatu wylicza się wg ich zaszeregowania płacowego proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.

§ 3.

1. Tabelę zaszeregowania nauczycieli oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się zgodnie z Rozporządzeniem.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli wynika z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 4.

Wysokość dodatku za wysługę lat, zasady jego przyznawania oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela i § 5 rozporządzenia.

§ 5.

Regulamin niniejszy ustala wysokość i określa zasady przyznawania :

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku za warunki pracy,
4. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
5. nagród i innych świadczeń,
6. dodatków socjalnych.

Rozdział II.

Dodatek motywacyjny.

§ 6.

Przepisy niniejszego rozdziału dotyczą wszystkich nauczycieli, w tym także dyrektorów szkół, zatrudnionych w szkołach na terenie gminy i mają zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

§ 7.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest :

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) uzyskanie przez uczniów , z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i stan techniczny budynku oraz urządzeń szkolnych, dbałość o estetykę pomieszczeń i pomoce dydaktyczne,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych
3. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach na terenie szkoły i gminy,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 8.

1. Wielkość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli danej szkoły stanowi 1 % kwoty przeznaczonej na ich wynagrodzenie zasadnicze w skali roku budżetowego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok szkolny w wysokości od 10 do 60 złotych miesięcznie.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7, ustala :
-a) dla nauczycieli - dyrektor szkoły zgodnie z wewnętrznym regulaminem,
b) dla dyrektorów – Wójt zgodnie z wydanym zarządzeniem
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Podział środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne musi uwzględniać poziom zabezpieczenia finansowego w budżecie organu prowadzącego.

Rozdział III.

Dodatek funkcyjny.

-

§ 9.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 10.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy na okres roku szkolnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (w tym zastępców), strukturę organizacyjną (zmianowość), wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Szczegółowe zasady przyznawania dodatków określa poniższa tabela.

Lp.	S T A N O W I S K O	DODATEK W KWOCIE
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów	
	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej :	
	- do 9 oddziałów	300 – 700
	- powyżej	400- 900

2.	Dyrektor placówki przedszkolnej	
	- 1 oddział	200 – 225
	- 2 oddziały i więcej	225 - 300

§ 11.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora nie może przekroczyć 70 % odpowiedniego dodatku dyrektora.

§ 12.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od liczebności klas (w przypadku dodatku za wychowawstwo) oraz od rodzaju sprawowanej opieki .
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 wynosi :
 - 1) za wychowawstwo w klasach :
 - a) liczących do 20 uczniów – 15zł
 - b) liczących powyżej 20 uczniów – 20 zł
 - 2) dla opiekuna stażysty – 10 zł.
3. Dodatek za wychowawstwo klasy nie przysługuje za okres , za który nauczyciel nie otrzymuje wynagrodzenia zasadniczego, gdy przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 13.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem z innych przyczyn, a

jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminach wypłaty wynagrodzeń.

-

Rozdział IV.

Dodatki za warunki pracy.

-

§ 14.

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 15.

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w § 6 Rozporządzenia.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 7 Rozporządzenia .

§ 16.

1. Ustala się dodatki :

a) za trudne warunki pracy:

- za klasy łączone 3,50 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach
- za rewalidację i nauczanie indywidualne programem szkoły specjalnej – 2 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,

b) za uciążliwe warunki pracy – 2,50 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy wydane na podstawie art.34 ust.3 Karty nauczyciela.

.

§ 17.

W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 18.

1. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się dołu.

-

-

-

Rozdział V.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

-

§ 19.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin, będąca wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas godzin do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę. (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku).
3. U nauczycieli, którzy realizują tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie etatu łączonego (różne pensa godzin), ilość godzin nadwymiarowych wylicza się w stosunku do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, liczonych dla każdego pensum oddzielnie.
4. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych i którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, nie przydziela się godzin nadwymiarowych, chyba, że z planów nauczania danego przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin niż obniżony tygodniowy wymiar czasu pracy.
5. Przez godzinę zastępstw doraźnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nieobecnego nauczyciela.
6. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska dyrektorów placówek mogą realizować doraźne zastępstwa, tylko za zgodą organu prowadzącego.
7. Zastępstwa doraźne należy organizować przestrzegając następujących zasad :
 - a) za lekcje pierwsze i ostatnie, jeśli to nie dezorganizuje procesu nauczania, nie organizować zastępstw,
 - b) godziny powinny być realizowane przez nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje do prowadzenia zajęć,
 - c) za godziny zastępstw doraźnych realizowanych za nieobecnego nauczyciela w pierwszym dniu jego nieobecności, nauczyciel pełniący zastępstwo otrzymuje wynagrodzenie jak w pkt.8 i godziny traktujemy jako godziny opiekuńcze,

- d) za godziny zastępstw doraźnych realizowanych za nieobecnego nauczyciela w drugim i następnych dniach jego nieobecności, nauczyciel pełniący zastępstwo otrzymuje wynagrodzenie ustalone jak w pkt.2.
8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się odpowiednio do szczebla awansu zawodowego nauczyciela:
- a) nauczyciel dyplomowany – 20,00 zł
 - b) nauczyciel mianowany - 17,00 zł
 - c) nauczyciel kontraktowy – 13,50 zł
 - d) nauczyciel stażysta – 12,00 zł
10. Jeśli godzina zastępstwa odbywa się w warunkach spełniających wymogi pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, wysokość zapłaty za godzinę jest odpowiednio zwiększona .
11. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne lub opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywne godziny ponadwymiarowe, nie więcej niż za 4 godziny.

§ 20.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 19, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 21.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie do 30. każdego miesiąca następnego za miesiąc poprzedni.

Rozdział VI.

Nagrody i inne świadczenia.

-

§ 22.

Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej trzy lata i spełnia dodatkowo inne warunki określone w niniejszym rozdziale, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Wójta.

§ 23.

1. Nagrody przyznawane są ze środków na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, tworzonego na podstawie art. 49, ust. 1, pkt. 1 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli w gminie , z tego :

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy. Przyznanie uzależnione jest w szczególności od :
- 1) posiadania co najmniej wyróżniającej się oceny pracy do nagrody Wójta, oraz co najmniej dobrej oceny do nagrody dyrektora,
 - 2) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - 3) systematyczne doskonalenie warsztatu swojej pracy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają :
- 1) ze środków , o których mowa w ust.1, pkt. 1 – dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt. 2 – Wójt, po zaopiniowaniu przez organy związków zawodowych nauczycieli działających w gminie.

§ 24.

Nagrody dyrektora szkoły oraz nagrody Wójta mogą być przyznawane dwa razy w roku ; z okazji zakończenia roku szkolnego i z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 25.

Nauczyciel, któremu udzielono płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie korzystania z tego urlopu otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wysługę lat.

§ 26.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :

1. nagród jubileuszowych,
 2. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 3. zasiłku na zagospodarowanie,
 4. zasiłków chorobowych z tytułu niezdolności do pracy i sprawowania opieki,
 5. zasiłków w okresie urlopu macierzyńskiego,
 6. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 7. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy odrębne.

Rozdział VII.

Dodatki socjalne .

§ 27.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - a) 5 zł- przy rodzinie do 2 osób
 - b) 10 zł- przy rodzinie od 3 osób i więcej
3. Do osób o których mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 28.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły), a w przypadku nauczycieli o których mowa w § 27 ust.4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) – Wójt.

§ 29.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje :
wykonywania pracy, a także w okresach:

1. w okresie

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
2. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta jest umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa jest zawarta,
 3. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkaniowego,
 4. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli wniosek został złożony pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
 5. korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminach wypłaty wynagrodzenia.

§ 30.

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu na terenie gminy, posiadającemu pełne kwalifikacje do zatrudnienia na stanowisku nauczyciela, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

-
-
-

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe.

§ 31.

1. Regulamin niniejszy został uchwalony przez Radę Gminy w Podegrodziu po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
2. Zmiany w regulaminie dokonywane są przez Radę Gminy w Podegrodziu po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.