

**UCHWAŁA NR XII/144/2019
RADY GMINY PODEGRODZIE**

z dnia 23 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz.506) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 967, z późn. zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014r., poz. 416, z późn. zm.), po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Wójta Gminy Podegrodzie, **Rada Gminy Podegrodzie uchwala** co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Podegrodzie.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 353/XXXII/2017 Rady Gminy Podegrodzie z dnia 24 października 2017r. w ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie.

§ 4.

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji.

Przewodniczący Rady Gminy
Podegrodzie

Józef Kotarba

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

Postanowienia ogólne

§ 1.

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 967, z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

§ 2.

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli wynika z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, stopnia awansu zawodowego nauczyciela oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 3.

Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Dodatek za wysługę lat.

§ 4.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacony w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określi:

- a) nauczycielowi – dyrektor
- b) dyrektorowi – Wójt

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, które otrzymuje wynagrodzenie oraz:

- a) w okresie wypłaty wynagrodzenia za czas choroby,
- b) w okresie wypłaty zasiłku chorobowego, konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny,

Dodatek motywacyjny.

§ 5.

1. Przepisy niniejszego paragrafu dotyczą wszystkich nauczycieli, w tym także dyrektorów szkół, zatrudnionych w szkołach na terenie gminy i mają zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

2. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

3. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego zostały określone w § 6 rozporządzenia.

4. Dodatek winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty,
- d) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- e) realizacja w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityki oświatowej,
- f) szczególnie efektywne wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych.

5. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkoły, poza wymienionymi w ust. 4 są następujące:

- a) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- b) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- c) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

a. osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju

b. obiektywne wyniki klasyfikacji i promocji, efekty egzaminów i sprawdzianów wewnętrznych,

c. obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,

- d. współpraca z Radą Rodziców i Samorządem uczniowskim
- e. współpraca z Oranem prowadzącym i nadzorującym szkołę
- d) tworzenie bogatej oferty edukacyjnej w szkole,
- e) umiejętność kształcenia relacji międzyludzkich wewnątrz – i zewnątrzszkolnych,
- f) prawidłowe gospodarowanie mieniem komunalnym,
- g) wyniki przeprowadzonych kontroli prowadzonych przez upoważnione organy kontroli,
- h) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły.

6. Środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli tworzy się w danej szkole wysokości 6 % kwoty całorocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, z wyłączeniem dyrektora, liczonego według stanu zatrudnienia na dzień 01 stycznia roku, w którym dodatek będzie wypłacany.

7. Środki na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół tworzy się w wysokości 20 % kwoty ich całorocznego wynagrodzenia zasadniczego liczonego według stanu zatrudnienia na dzień 01 stycznia roku, w którym dodatek będzie wypłacany.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć :

- a) dla dyrektora 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla wicedyrektora 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla innego stanowiska kierowniczego 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego
- d) dla nauczyciela 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej jednak niż rok budżetowy;

10. Wysokość i czasookres dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w poszczególnych szkołach, przedszkolach ustala dyrektor.

11. Wysokość i czasookres dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, przedszkoli, placówek ustala Wójt Gminy.

12. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Dodatek funkcyjny.

§ 6.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy w wysokościach każdorazowo wynikających z obowiązującego w danym roku kalendarzowym regulaminu wynagradzania uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, klasy łączone, liczbę stanowisk kierowniczych (w tym zastępców) i administracyjnych w szkole, strukturę organizacyjną (zmianowość), zakres prac administracyjno - technicznych, wyniki pracy szkoły, zaangażowanie w poprawę stanu technicznego budynków oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	RODZAJ SPRAWOWANEJ FUNKCJI	WYSOKOŚĆ DODATKU (miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor przedszkola	200 – 1000
2.	a) Dyrektor szkoły, liczącej · Do 70 uczniów · Od 71 do 130 uczniów · Od 131 do 200 uczniów	500 – 1 200 700 – 1 500 900 – 1 700

	·Powyżej 200 uczniów b)Wicedyrektor szkoły c)Inne stanowiska kierownicze	1 000 – 2 000 600 – 1 500 150 – 500
3.	wychowawca klasy (klas łączonych) ·Do 15 uczniów ·Od 16 do 25 uczniów ·Od 26 do 30 uczniów ·Powyżej 30 uczniów	300 330 350 380
4.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	100 – 330
5.	Opiekuna stażu	50

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół, przedszkoli i innych placówek przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli uprawnionych przyznaje dyrektor.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, z innych powodów niż określone w ust.2, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi wyłącznie w okresie czynnego sprawowania funkcji lub powierzonego stanowiska. Dodatek funkcyjny pomniejszany jest proporcjonalnie za czas absencji nauczyciela w sprawowaniu funkcji (powierzonego stanowiska). Czas urlopu wypoczynkowego, na którym przebywa nauczyciel, uważa się za okres czynnego sprawowania funkcji lub powierzonego stanowiska.

Dodatek za warunki pracy.

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

4. Za każdą godzinę pracy w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z osobistym zaszeregowaniem nauczyciela.

5. Za każdą godzinę pracy w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z osobistym zaszeregowaniem nauczyciela.”

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub godzin pracy w tych warunkach.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

9. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

a) nauczycielowi – dyrektor szkoły

b) dyrektorowi – Wójt Gminy

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8.

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja nastąpiła w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas godzin poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku).

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługują za faktycznie zrealizowane i wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty nauczyciela.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.

1. W budżecie organu prowadzącego szkołę, tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy Podegrodzie i Dyrektora, dzielony w ten sposób, że

a) 50 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora

b) 50 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Ustala się następującą wysokość nagród:

a) nagroda Wójta do 4.000,00 zł.

b) nagroda Dyrektora do 2.000,00 zł.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ustala Rada Gminy Podegrodzie w odrębnej uchwale, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych – zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Postanowienia końcowe.

§ 10.

1. Regulamin niniejszy został uchwalony przez Radę Gminy w Podegrodziu po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Zmiany w regulaminie dokonywane są przez Radę Gminy w Podegrodziu po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, rozporządzenia oraz ustawy Kodeks Pracy.

Przewodniczący Rady Gminy
Podegrodzie

Józef Kotarba